



**«Промышленная безопасность и охрана
труда Новгородской области»**

**Правила обучения по охране труда и
проверки знания требований охраны труда**

ПП от 24.12.2021 № 2464

(вступает в силу с 01.09.2022 - 01.09.2026г)

Правила устанавливают обязательные требования

К обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем



К организациям и ИП, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда



Обучение по охране труда осуществляется в следующих видах

► 2003

- Проведение инструктажей по охране труда
- Обучение работников рабочих профессий
- Обучение руководителей и специалистов

► 2022

- инструктажи по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучение требованиям охраны труда у работодателя или в организациях, оказывающих услуги обучения по охране труда

Обучение по охране труда и проверка знания - специализированный процесс получения знаний, умений и навыков.

Предотвращение случаев
производственного травматизма

Предотвращение случаев
профессиональных заболеваний

Профилактические
мероприятия

Снижение последствий
производственного травматизма

Снижение последствий
профессиональных заболеваний

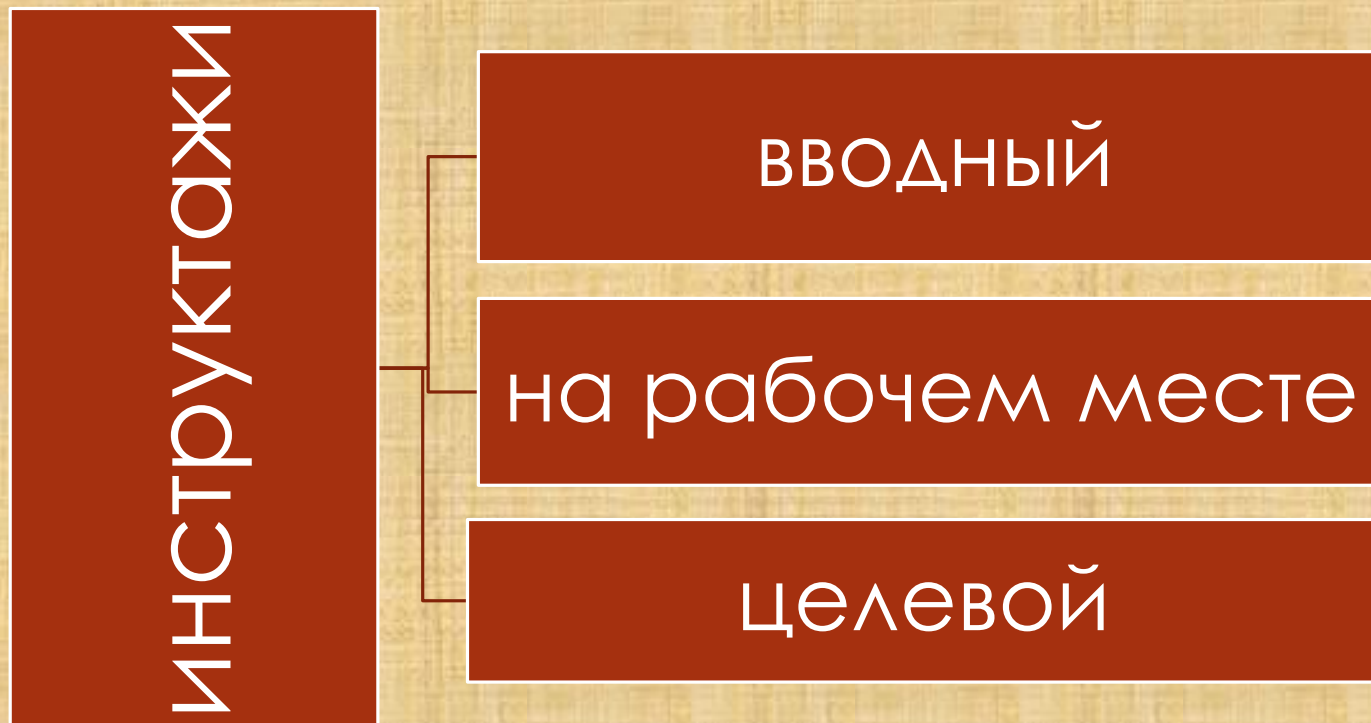
Правила не распространяются


- ▶ на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).



Виды инструктажей по охране труда

Формы и методы проведения
определяются работодателем!





ВВОДНЫЙ ИНСТРУКАЖ

Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

- ▶ Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда, или иным уполномоченным работником, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа, При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа разрабатывается на основе примерного перечня тем для программы вводного инструктажа (приложение №1) с учетом специфики деятельности организации и **утверждается работодателем** (уполномоченным лицом).

Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда

- Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда;
- Общие правила поведения работающих на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации;
- Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены;
- Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда;
- Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.
- Оказание первой помощи пострадавшим.

Инструктажи на рабочем месте



- ▶ **Первичный инструктаж по охране труда;**
- ▶ **Повторный инструктаж по охране труда;**
- ▶ **Внеплановый инструктаж по охране труда.**

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, для лиц проходящих производственную практику.

- ▶ Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, их трудовая деятельность связана с опасностями, источниками которых являются ПЭВМ, копиры (авт), иная офисная орг. техника, а также бытовая техника, **не используемая в технологическом процессе производства**. и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения при наличии таких опасностей должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда.
- ▶ Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, **утверждается работодателем** (уполномоченным лицом).

ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Повторный инструктаж по охране труда проводится работникам организации в процессе трудовой деятельности в целях закрепления знаний, полученных в рамках первичного инструктажа по охране труда.

- ▶ Повторный инструктаж по охране труда не проводится работникам, освобожденным от прохождения первичного инструктажа по охране труда.
- ▶ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ не реже 1 раза в 6 месяцев.

Внеплановый инструктаж по охране труда

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится работникам организации в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- з) решением работодателя.

ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Целевой инструктаж по охране труда проводится работникам в следующих случаях:

- а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- д) в иных случаях, установленных работодателем.

ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам, указанных в локальном нормативном акте работодателя и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим

- ▶ объем вопросов оказания первой помощи (в составе целевого инструктажа) определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.
- ▶ Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем.

ПРОВЕДЕНИЕ, ОБЪЕМ, РЕЗУЛЬТАТЫ

- Инструктажи по охране труда на рабочем месте проводятся непосредственным руководителем работника.
- Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.
- Данные инструктажи должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и ОПР соответственно.
- Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда п.23, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII Порядка.
- Результаты проведения инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII Порядка п.87.



Форма проверки

► Форма проведения проверки знания по охране труда в рамках инструктажа по охране труда определяется локальными нормативными актами

► Раздел VII п.69

РЕГИСТРАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ

- ▶ При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация п.86:
 - ▶ дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
 - ▶ фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж;
 - ▶ профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж;;
 - ▶ наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж;;
 - ▶ фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия(должность) работника проводившего вводный инструктаж;
 - ▶ подпись работника проводившего вводный инструктаж.
 - ▶ подпись работника, прошедшего вводный инструктаж;;

РЕГИСТРАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ

- ▶ При регистрации проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:
 - ▶ дата проведения инструктажа по охране труда;
 - ▶ фамилия, имя, отчество (при наличии) инструктируемого работника;
 - ▶ профессия (должность) инструктируемого работника;
 - ▶ вид инструктажа по охране труда;
 - ▶ причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажей по охране труда);
 - ▶ фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) инструктирующего работника;
 - ▶ подпись инструктирующего работника;
 - ▶ подпись инструктируемого работника.



СТАЖИРОВКА

Стажировка на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда по программам, представленным в пункте 46 Порядка, и инструктажи по охране труда.

- ▶ Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте устанавливается работодателем (уполномоченным лицом). Включению в данный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Стажировка

- ▶ Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации (наставников), назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя (уполномоченным лицом) и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.
- ▶ Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.



СТАЖИРОВКА

- ▶ Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя (уполномоченного лица), включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения по охране труда.
- ▶ Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается работодателем (уполномоченным лицом).
- ▶ Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, а также к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, продолжительности и месту проведения стажировки устанавливаются локальными нормативными актами работодателя (уполномоченного лица). При этом продолжительность стажировки должна составлять не менее 2-х смен (за исключением периодических стажировок в виде регулярных тренировок и (или) учений).

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

- ▶ Обучение оказанию первой помощи пострадавшим проводится следующим категориям работников организации:
 - ▶ А) работники, на которых приказом работодателя (уполномоченного лица) возложены обязанности по проведению инструктажей по охране труда, в программу которых включены вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанных инструктажей по охране труда;
 - ▶ Б) работники рабочих профессий;
- ▶ **в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;**
- ▶ **г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;**
- ▶ **д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;**
- ▶ **е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;**
- ▶ Ж) иные работники по решению работодателя (уполномоченного лица).

Кто проводит обучение по программе «Оказание первой помощи»

РАБОТОДАТЕЛИ

с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением N 2, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

ОРГАНИЗАЦИЯ, ОКАЗЫВАЮЩАЯ УСЛУГИ ПО ОБУЧЕНИЮ

Категория обучаемых:

Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

В рамках обучения по охране труда

- ▶ Объем темы в составе программы по ОТ не регламентирован.
- ▶ Темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения по охране труда
- ▶ Проверка знаний может быть совмещена с проверкой знаний по охране труда

Самостоятельный процесс обучения


Объем программы **8 час.**

50% практические занятия

Отдельные программы обучения оказанию первой помощи пострадавшим

Темы обучения в Прилож.№ 2 к Порядку.

Заканчивается проверкой знаний



Обучение использованию средств индивидуальной защиты

- ▶ Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.
- ▶ Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.
- ▶ При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Обучение использованию средств индивидуальной защиты

Кто проводит обучение использованию СИЗ

РАБОТОДАТЕЛЬ

вопросы использования (применения) средств индивидуальной защиты включаются в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

ОРГАНИЗАЦИЯ,

ОКАЗЫВАЮЩАЯ УСЛУГИ ПО ОБУЧЕНИЮ
Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда

Обучение использованию средств индивидуальной защиты

В рамках обучения по охране труда

- ▶ Объем темы программы не регламентирован
- ▶ Темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения по охране труда
- ▶ Проверка знаний может быть совмещена с проверкой знаний по охране труда
- ▶ Периодичность 1 раз в 3 года.

Самостоятельный процесс обучения

Объем программы не регламентирован

Отдельные программы обучения использованию СИЗ

Заканчивается проверкой знаний


Обучение требованиям охраны труда

РАБОТОДАТЕЛЬ

- с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда работников в организациях, оказывающих услуги обучения по охране труда, установленных в пункте 85 Порядка

Обучающая организация

- Работодатель (руководитель организации),
- руководители филиалов организации,
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда,
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда,
- члены комитетов (комиссий) по охране труда,
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов
- лицо, назначенное на микропредприятии для проведения проверки знания требований охраны труда



Обучение требованиям охраны труда в обучающих организациях

► П.85

Минимальное количество работников формируется для функционирования комиссии по охране труда, зависит от среднесписочной численности работников в организации, категории риска организации и определяется в соответствии с приложением № 4 к Порядку.



Программы обучения по охране труда

- ▶ по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
- ▶ по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;
- ▶ по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Программы обучения по охране труда

Программа а

- **обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.**

- **продолжительность**

не менее 16 часов

- **периодичность**

1 раз в 3 года

Категория слушателей

- **работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда**
- **руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители**
- **специалисты по охране труда**
- **члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций**

Программы обучения по охране труда

Программа б

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.
- продолжительность
не менее 16 часов
- периодичность
1 раз в 3 года

Категория слушателей

- Руководители структурных подразделений и их заместители (**могут не проходить ,если ПЭВМ и копиры для нужд организации информация в первичный инструктаж**)
- Специалисты структурных подразделений (**могут не проходить ,если ПЭВМ и копиры для нужд организации информация в первичный инструктаж**)
- Специалисты по охране труда
- Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица
- работники рабочих профессий
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда

Программы обучения по охране труда

Программа 3

- ▶ обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.
- ▶ Периодичность устанавливается НПА
- ▶ Если не установлена, то не реже 1 раза в год

Категория слушателей

- ▶ работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности,
- ▶ лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности +работодатель (руководитель организации), руководители филиалов руководители структурных подразделений и их заместители специалисты структурных подразделений, если они в кач. Отв)перечень работ устанавливается работодателем



Внеплановое обучение по охране труда

- ▶ по требованию федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ▶ при вводе в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введении новых технологических процессов, использовании нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- ▶ по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя (уполномоченного лица) при установлении несоответствия программы требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах
- ▶ Проводится после актуализации программ!






Внеплановое обучение по охране труда

- ▶ а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ▶ б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- ▶ в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- ▶ г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.



Внеплановое обучение по охране труда

- В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения требованиям охраны труда работников достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.
 - Обучение требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда работников осуществляется с отрывом от трудовой деятельности.
 - Проводится в течение 60 календарных дней.
- 



Проверка знаний

- ▶ **Плановое обучение требованиям охраны труда завершается плановой проверкой знания требований охраны труда, периодичность проведения которой идентична периодичности, указанной в разделе VI Порядка.**
- ▶ **Внеплановая проверка знания требований охраны труда проводится после прохождения работником внепланового обучения требованиям охраны труда.**
- ▶ **Плановая и внеплановая проверка знания требований охраны труда после прохождения обучения требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как у работодателя, так и в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда.**

Проверка знаний

- ▶ Для проведения проверки знания требований охраны труда работников по видам обучения, указанным в подпунктах 3–5 пункта 3 Порядка, в организациях, оказывающих услуги обучения по охране труда, и у работодателя **создаются комиссии** по проверке знания требований охраны труда в **составе не менее трех человек** – председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.
- ▶ В организации допускается функционирование Единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение оказанию первой помощи пострадавшим, обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда

Проверка знаний

- Проверка знания требований охраны труда специалистов федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда, работодателей (руководителей организаций), руководителей филиалов, а также руководителей организаций, оказывающих услуги обучения по охране труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда, проводится **с использованием Единого портала тестирования федерального органа исполнительной власти**, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее – Единый портал тестирования

Проверка знаний

- При возникновении в организации **несчастливого случая со смертельным** исходом (в том числе группового), **группового несчастного** случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили **тяжелые повреждения здоровья**, должностные лица, в непосредственном подчинении которых находятся пострадавшие работники, а также должностные лица, признанные по результатам расследования несчастного случая допустившими нарушения требований охраны труда, проходят внеплановую проверку знания требований охраны труда в территориальных органах Роструда или **непосредственно в Федеральной службе по труду и занятости**. Если указанные несчастные случаи произошли при выполнении работниками работ с оформлением **наряда-допуска** дополнительно внеплановую проверку знания требований охраны труда проходят должностные лица, **выдающие наряд-допуск**, а также ответственные руководители работ по наряду-допуску и ответственные исполнители (производители) работ.

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

- Работник, продемонстрировавший в рамках проверки знания требований охраны труда удовлетворительные знания, считается работником, успешно прошедшим обучение требованиям охраны труда, и может быть допущен к выполнению трудовых функций.
- Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, **не допускается к выполнению трудовых функций и направляется работодателем в течение 30 календарных дней с даты проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.**

Организация обучения по охране труда в микро- и малых предприятиях

- Работодатели, отнесенные в соответствии с действующим законодательством к микро- и малым предприятиям могут проводить обучение работников в рамках проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте.
- Проверка знания требований охраны труда в микропредприятиях может осуществляться лицом, назначенным работодателем.
- Работодатели, отнесенные в соответствии с действующим законодательством к микро- и малым предприятиям, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте. Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажей по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажей по охране труда с учетом требований, изложенных в Порядке.
- Все виды инструктажей по охране труда за исключением целевых инструктажей по охране труда, проводимых по наряду-допуску, могут проводить специалисты служб охраны труда, а при отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда – уполномоченный работник, на которого приказом работодателя возложены функции специалиста по охране труда, либо специалисты организации, аккредитованной в установленном порядке на осуществление функций службы охраны труда или специалиста, оказывающего услуги в области охраны труда, привлекаемого работодателем по гражданско-правовому договору.

РЕЕСТР

- ▶ Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты **после регистрации в реестре** индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI настоящих Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Требования к организациям, осуществляющим обучение по ОТ

- Работодатель, проводящий обучение требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:
 - а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
 - б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
 - в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
 - г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII настоящих Правил.

Требования к организациям, осуществляющим обучение по ОТ

- ▶ **Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме**
- ▶ **При организации обучения по охране труда с применением дистанционных технологий допускается использовать в качестве мест подготовки рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и электронными учебными курсами, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме .**



Требования к организациям, осуществляющим обучение по ОТ

- ▶ **Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.**
- ▶ **Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.**



далее

Передача сведений в реестр обученных лиц, предусмотренных пунктом 118 настоящих Правил, осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.