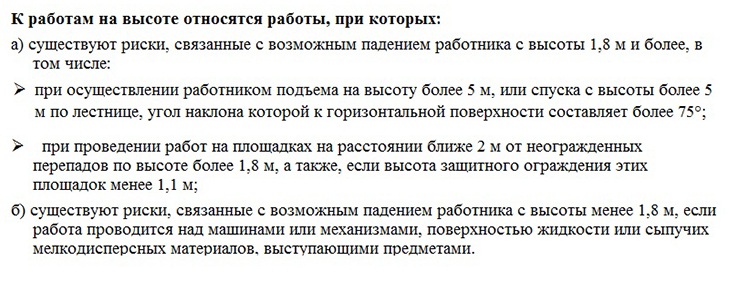
Работы на высоте и требования безопасности

Работа на высоте – это трудовая деятельность, в процессе которой у сотрудника появляется угроза падения с высоты 1,8 метра.

Со всеми признаками, определяющими работы на высоте, вы можете ознакомиться в п. 3 Приказ Минтруда 155н или просто посмотреть их на приведенной картинке.

[](https://oxrana-truda.ru/backend/uploads/rabota-na-vysote/perechen-rabot-vypolnyaemyh-na-vysote.jpg)

Хочу обратить ваше внимание на то, что работа на высоте – это деятельность, на которой высока угроза воздействия опасных факторов. И чтобы избежать высокого травматизма на производстве, необходимо реализовать множество дополнительных мероприятий, благодаря которым ваши работники будут обеспечены большей безопасностью.

И это не только разработка документов, но и внедрение мероприятий по выполнению безопасных работ на высоте, о которых и пойдет речь в данной статье.

Какие требования предъявляются к работникам при работе на высоте

Вы прекрасно понимаете, что к опасным работам существуют определенные требования, которые необходимо соблюдать, в противном случае могут быть неприятные ситуации – начиная от штрафа, и заканчивая уголовной ответственностью.

Именно поэтому допускать к соответствующей деятельности можно сотрудников, достигших совершеннолетнего возраста, прошедших без замечаний предварительный или периодический медицинский осмотр и, естественно, обучение как по охране труда, так и по работам на высоте. А сейчас обо всем более подробно…

**Медосмотр для работы на высоте**

Двигаясь пошагово и внедряя в жизнь на предприятии системы по безопасному выполнению работ на высоте, первое, что вы должны сделать – это контролировать прохождение медосмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований сотрудников и отстраняя их работы, если есть противопоказания.

Требования в [п.1 Приложения 2 Приказа 302н](https://base.garant.ru/12191202/f7ee959fd36b5699076b35abf4f52c5c/) к работникам, принимаемым для таких работ, более жесткое.

Вот к примеру, мой знакомый был в негодовании, когда при прохождении предварительного медосмотра, получил ограничение к работам на высоте. Да, он стал носить очки пару лет назад и считает, что они никак ему не мешают в работе. Но такую важную отметку в заключении «Годен» ему не поставили. Низкое зрение и работа на высоте понятия несовместимые.

Последовала ожидаемая реакция руководства предприятия – отказ в трудоустройстве в данной должности. Предложили вакансию, где отсутствуют работы на высоте, но и зарплата, соответственно, ниже. Он отказался. Правда, знакомый все никак не мог понять, почему нельзя работать на высоте в очках?

Открываем п.1 Приложения № 2 приказ № 302н и в разделе “Дополнительные медицинские противопоказания” черным по белому написано: «Болезни органов зрения: острота зрения без коррекции ниже 0,5 на одном глазу и 0,2 на другом». И как следствие, работодатель обязан отстранить или не допускать к работе сотрудника в соответствии со ст.76 ТК РФ.

Противопоказания должны быть подтверждены медицинским заключением.

Работодатель должен предложить перевод на другую работу, не противопоказанную по состоянию здоровья, а работник должен подтвердить свое согласие письменно.

Важно заметить, что если вы все же решили допустить сотрудника с медицинскими противопоказаниями, то можете быть привлечены к ответственности в виде штрафа до 130 000 рублей.

Принцип проведения различных видов медосмотров и что делать, если сотрудник не прошел МО, расписан в данной [рубрике >>](https://oxrana-truda.ru/rubric/medicinskie-osmotri). Рекомендую прочитать, если медосмотрами вы еще не занимались.

И не забываем про [обязательное психиатрическое освидетельствование работников](https://oxrana-truda.ru/psixiatricheskoe-osvidetelstvovanie-rabotnikov), которые будут производить работы на высоте. Допускать вы можете только адекватных ☺

**Обучение работам на высоте**

Прежде чем говорить о том, как должно проходить обучение работам на высоте, нужно понимать, что требуется данным сотрудникам. Потому как часто на данном этапе допускают ошибки, исключая один из видов обучения.

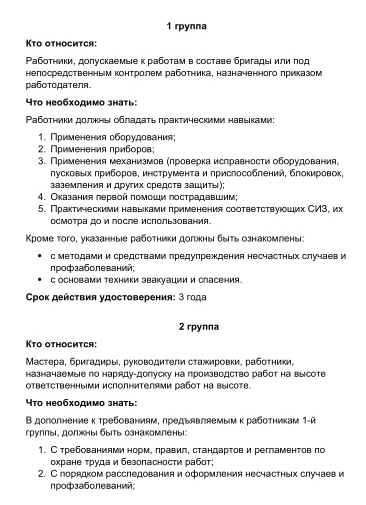
Так вот, согласно п. 8 Приказа Минтруда России № 155н от 28.03.2014 вы можете допустить к работам, сотрудника предварительно обучив его:

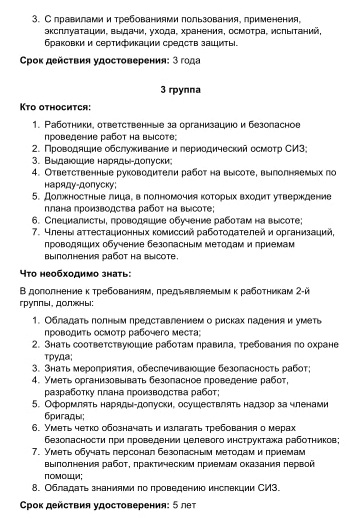
* требованиям охраны труда;
* безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Если обучение по охране труда вы можете организовать на предприятии (об этом тоже есть [заметка](https://oxrana-truda.ru/poryadok-obucheniya-po-oxrane-truda)), то обучение работам на высоте должно проходить строго в учебном центре, имеющем следующий пакет документов (если их нет, то обучение будет считаться недействительным):

· лицензию на образовательную деятельность; · преподавателей, у которых имеется аттестация для проведения данного обучения; · оснащение для проведения практических занятий.

По категориям и разграничению ответственности работы на высоте делится на три группы. Обратите внимание, что периодичность обучения для работ на высоте разная, это немаловажно.

[](https://oxrana-truda.ru/backend/uploads/rabota-na-vysote/gruppy-po-vysote_1.jpg)

[](https://oxrana-truda.ru/backend/uploads/rabota-na-vysote/gruppy-po-vysote_2.jpg)

Если ваш сотрудник не работал больше года, то ему необходимо проходить обучение в учебном центре заново. Но и это еще не все, теория – это хорошо, но вместе с практическими навыками – лучше.

Поэтому перед тем, как допустить к самостоятельной работе, на основании требований Постановления 1/29, сотруднику необходимо провести [первичный инструктаж](https://oxrana-truda.ru/pervichnyj-instruktazh-na-rabochem-meste), [стажировку](https://oxrana-truda.ru/stazhirovka-na-rabochem-meste" \t "_blank)и проверку знаний. Выступать в качестве наставника стажировки может лицо, имеющее опыт проведения работ на высоте, на практике не менее года.

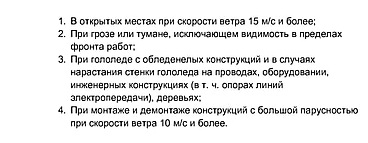
**Когда запрещается работа на высоте**

Ответственное лицо, руководитель работ, должен убедиться в безопасности своих подчиненных, прежде чем давать распоряжение на производство работ (п.18 Приказа Минтруд N 155н от 28.03.2014г.), ведь есть ряд ограничений, когда работа на высоте категорически запрещается.

Любое из правил охраны труда написано кровью, а если есть ограничение, значит, нарушив данное требование, может произойти несчастный случай.

Как, например, работы на высоте при скорости ветра 15 м/с и более, чем выше вы находитесь от земли, тем более непредсказуемы данные погодные условия и воспринимаются совершенно иначе. Опасность обуславливается тем, что велик риск спутывания тросов и прочей оснастки, увеличивается риск раскачивания работника, и данный момент крайне непредсказуем.

Именно поэтому стоит изучить ограничения для производства работ на высоте и ни в коем случае не допускать их нарушение.

[](https://oxrana-truda.ru/backend/uploads/rabota-na-vysote/perechen-ogranichenij-dlya-proizvodstva-rabot.jpg)

**Перечень работ на высоте**

Нужно разработать перечень работ на высоте в нестационарных местах, которые будут производиться на вашем предприятии.

Нестационарные рабочие места – это территориально меняющаяся рабочая зона с постоянным перемещением в пространстве (подп. «а» п. 17 Правил). Например, это может быть работа по штукатурке стен фасада, мойка окон, малярные работы, электромонтажные. относятся к нестационарным рабочим местам.

Разрабатывается такой перечень индивидуально под вашу специфику и утверждается руководителем организации.

В нем указываются опасные работы, которые необходимо производить только по наряду-допуску, то есть под более жестким контролем. Оформляется этот документ до начала работ.

**Инструкции по использованию СИЗ**

Работники обязательно должны обеспечиваться СИЗ для работы на высоте, выдавать нужно не все подчистую, а конкретно под каждый вид опасностей. Посмотреть, чем обеспечить сотрудников можно в [п.110 Правил по охране труда при работе на высоте](https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70636920/).

Без средств индивидуальной защиты работника допускать к выполнению работ ни в коем случае нельзя. Он должен не только понимать, как правильно ее использовать, но и крепить, навешивать и ставить в определенную позицию без возможности смещения при выполнении работ.

Инструкция в принципе подойдет и типовая, но придется ее доработать под специфику вашего предприятия.

Основные выводы

В данной заметке разобрали практически все основные позиции безопасных условий труда при работах на высоте, начиная с требований к работникам и заканчивая полным пакетом документов, который должен быть разработан на предприятии. Приведенные образцы, помогут вам разобраться с порядком оформления приказов и инструкций и своевременно обезопасить предприятие от штрафов.

Организовывать и производить работы на высоте нужно, соблюдая все правила. Потеря бдительности может равняться цене человеческой жизни и статье Уголовного Кодекса РФ, поэтому готовиться нужно основательно, как в плане обучения безопасного выполнения работ на высоте, так и в плане подготовки документов. Здесь важен каждый нюанс.